



Nuestro compromiso con nuestra empresa y accionistas

EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES

Un componente clave para cumplir con nuestro compromiso hacia nuestra Empresa y los accionistas es evitar las situaciones de conflicto de intereses. Un conflicto de intereses se produce cuando nuestros intereses personales, sociales, financieros o políticos entran en conflicto con los de nuestra Empresa. Los conflictos de intereses pueden entorpecer el éxito de nuestra Empresa y crear la impresión de que no llevamos a cabo los negocios de manera justa o sin prejuicios. Los conflictos pueden surgir a partir de tratos con personas o grupos externos, así como a partir de las relaciones que compartimos con otras personas en Monsanto. Estas son algunas situaciones comunes de conflicto de intereses que debemos evitar.

[Manual para evitar conflictos de intereses](#)

Obsequios y agasajos comerciales

El intercambio de cortesías de negocio como obsequios u ofertas de agasajos es una práctica común que promueve la buena voluntad entre las empresas y sus clientes o socios comerciales. Ya sea por darlos o recibirlos, los obsequios y agasajos pueden fácilmente crear un conflicto de intereses real o aparente. Para evitar hasta la apariencia de trato favorable indebido, podemos dar o recibir obsequios,

comidas o agasajos relacionados con nuestros clientes y socios comerciales únicamente si son:

- No solicitados
- Modestos
- Legales
- Poco frecuentes
- De buen gusto
- No en efectivo ni equivalente a efectivo

Incluso cuando un regalo o forma de agasajo cumple con los requisitos anteriores, no debemos ofrecerlo ni aceptarlo si puede parecer deshonesto. Si tiene dudas sobre una atención comercial que ha recibido o planifica dar, consulte con el Departamento Legal o la Oficina de Conducta Empresarial.

[Manual de obsequios y agasajos](#)

Oportunidades corporativas

Tomar decisiones éticas y objetivas en nombre de Monsanto significa que nunca competimos con nuestra Empresa por oportunidades de negocio. Esto quiere decir que no nos podemos aprovechar de las oportunidades que descubrimos gracias a nuestra posición en Monsanto o a través del uso de los recursos de la Empresa o de cualquier oportunidad en la que nuestra Empresa ha expresado interés.



Además, no podemos pedir a nuestros amigos o parientes que aprovechen dicha actividad o inversión.

Empleo adicional

Mientras trabajamos en Monsanto, tenemos el compromiso de hacer avanzar los intereses de nuestra Empresa y concentrar todo nuestro esfuerzo en el trabajo. Es difícil cumplir con este compromiso si trabajamos además por cuenta propia o para otra empresa. A pesar de que nuestra Empresa no pretende limitar nuestras oportunidades, es importante que no aceptemos empleos adicionales que interfieran con nuestra capacidad para realizar nuestro trabajo en Monsanto. No podemos aceptar un empleo simultáneo con la competencia. No podemos, sin una evaluación cuidadosa y debida aprobación, aceptar un empleo con un cliente, proveedor u otro socio comercial de Monsanto. Hacerlo crearía un grave conflicto de intereses. Antes de aceptar cualquier empleo adicional, consulte con su líder de personas o con la Oficina de Conducta Empresarial.

Hacer negocios con familiares y amigos

Algunas veces, podemos encontrarnos trabajando con miembros de la familia o amigos. Para evitar la apariencia de favoritismo, no debemos tener una relación de supervisor y subordinado con miembros de la familia inmediata. Los miembros de la familia inmediata son cónyuge, pareja, hijos, hijastros, padres, madres, padrastros, madrastras, hermanos, parientes políticos y cualquier otro miembro del hogar. Además, no debemos ser parte del proceso de contratación de un miembro de la familia inmediata. Aunque estas estructuras de supervisor y subordinado pueden existir después de las adquisiciones, es importante que reestructuremos estas relaciones tan pronto como resulte práctico.

Intereses financieros

Así como Monsanto respeta que busquemos empleos adicionales razonables, nuestra Empresa respeta también nuestro derecho a gestionar nuestras inversiones personales. Según el tamaño de una inversión, nuestros intereses en las finanzas personales tienen la posibilidad de crear una situación de conflicto. Cualquier inversión externa que poseamos o sobre la cual tengamos control no deberá interferir con nuestras decisiones como empleados ni influir negativamente sobre ellas.

Los conflictos de intereses pueden surgir de diversas maneras; en las secciones anteriores se mencionan solo algunas. Saber o sospechar que puede tener un conflicto de intereses y no revelarlo es un incumplimiento del presente Código. Por esta razón, debe revelar enseguida cualquier conflicto real o posible a su gerente o a la Oficina de Conducta Empresarial para recibir ayuda.

PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS Y LA INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Como parte de nuestro trabajo en Monsanto, tenemos acceso a diversos recursos de la Empresa. Estos recursos incluyen la propiedad física de nuestra Empresa como equipo, vehículos, ordenadores, fondos e instalaciones. Es nuestra responsabilidad proteger estos recursos de la pérdida, el robo, los daños, el desperdicio o el uso indebido. También se espera de nosotros que usemos dichos recursos para los fines comerciales adecuados. Puede permitirse el uso personal ocasional de recursos de la Empresa como teléfonos, ordenadores o fotocopiadoras, pero dicho uso tiene que ser legal y no puede interferir con nuestro trabajo diario. Si sospecha el robo, fraude o uso ilegal o deshonesto de propiedad de la Empresa, tiene el deber de informarlo a su gerente, a Finanzas, a Recursos Humanos, a Seguridad Global de Monsanto o a la Oficina de Conducta Empresarial. Consulte la [Política del Controlador corporativo nº 85005.00](#).

